



Fundusze Europejskie
dla Rozwoju Społecznego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



REGULAMIN REKRUTACJI

UCZESTNICZEK I UCZESTNIKÓW PROJEKTU – KADRA

realizowanego przez

Cech Rzemiosł Różnych, Małej i Średniej Przedsiębiorczości w Sosnowcu

w ramach programu

Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego 2021–2027

współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus

Numer umowy: FERS-VET-2025-1-PL01-KA122-VET-000311166

§1 Postanowienia ogólne

1. Regulamin określa zasady rekrutacji uczestniczek i uczestników projektu realizowanego przez **Cech Rzemiosł Różnych, Małej i Średniej Przedsiębiorczości w Sosnowcu** w ramach programu Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego 2021–2027.
 2. Projekt realizowany jest na podstawie umowy nr **FERS-VET-2025-1-PL01-KA122-VET-000311166**.
 3. Projekt skierowany jest do kadry zarządzającej Cechu oraz pracodawców – opiekunów praktycznej nauki zawodu współpracujących z Cechem.
 4. Celem projektu jest doskonalenie kompetencji zawodowych uczestniczek i uczestników poprzez udział w zagranicznej mobilności typu **job shadowing** w specjalnościach:
 - o mechanika pojazdów samochodowych,
 - o cukiernictwo,
 - o fryzjerstwo,
 - o koordynacja praktyk i staży zawodowych.
-

§2 Organizacja przyjmująca

1. Organizacją przyjmującą jest **A.I. Rimini**, włoska firma realizująca projekty finansowane przez Unię Europejską oraz wspierająca projekty unijne w zakresie edukacji zawodowej uczniów i kadry kształcenia zawodowego.
2. Organizacja przyjmująca zapewnia uczestniczkom i uczestnikom wsparcie podczas realizacji mobilności, w tym mentoring, doradztwo oraz monitorowanie przebiegu obserwacji pracy.
3. A.I. Rimini odpowiada za realizację części programu merytorycznego oraz kulturowego.



§3 Charakter mobilności

1. W projekcie realizowanych jest **7 mobilności typu job shadowing**.
2. Termin każdej mobilności: **06.07 – 17.07.2026**
3. Czas trwania mobilności: **10 dni (60 godzin)**.
4. **Każda mobilność realizowana jest dla jednej osoby**.
5. Mobilność polega na indywidualnej obserwacji pracy mentorów w przedsiębiorstwach i instytucjach branżowych we Włoszech, w tym poznaniu metod pracy, organizacji stanowisk, współpracy z uczniami oraz nowoczesnych rozwiązań technologicznych.
6. Program mobilności obejmuje również doskonalenie kompetencji językowych (język angielski i włoski) w sytuacjach zawodowych i życia codziennego.
7. Uczestniczki i uczestnicy biorą udział w programie kulturowym umożliwiającym poznanie kultury, tradycji i obyczajów Włoch.

§4 Terminy rekrutacji

1. Rekrutacja uczestniczek i uczestników odbywa się w terminie **16–27 marca 2026**.
2. Składanie dokumentów rekrutacyjnych: **16–20 marca 2026**.
3. Ogłoszenie wyników rekrutacji: **30 marca 2026**.

§5 Uczestniczki i uczestnicy projektu

1. Udział w projekcie przeznaczony jest dla:
 - a) kadry zarządzającej Cechu,
 - b) pracodawców – opiekunów praktycznej nauki zawodu współpracujących z Cechem.
2. Udział w projekcie możliwy jest dla osób, które:
 - o spełniają wymogi formalne,
 - o złożyły **formularz zgłoszeniowy (Załącznik VII)** w wyznaczonym terminie,
 - o zadeklarowały udział we wszystkich etapach realizacji projektu.
3. Każda uczestniczka i każdy uczestnik mogą wziąć udział **maksymalnie w jednej zagranicznej mobilności** w ramach projektów FERS-VET i FERS-VET. Uczestniczki i uczestnicy mogą wziąć udział tylko w jednym przedsięwzięciu FERS niezależnie od roku konkursu (2022–2027). Organizator zweryfikuje spełnienie powyższego kryterium na etapie rekrutacji, aby uniknąć poniesienia kosztów na osoby, które już skorzystały ze wsparcia w ww. projektach.
4. Rekrutacja składa się z kilku etapów, a jej zakończenie oznacza publikację **listy rankingowej uczestniczek i uczestników**.
5. Organizator sporządzi **listę rezerwową uczestniczek i uczestników**, a w przypadku rekrutacji uzupełniającej fakt jej przeprowadzenia zostanie odnotowany w dokumentacji.
6. Uczestniczki i uczestnicy wezmą udział w działaniach przygotowawczych, mobilności oraz działaniach upowszechniających rezultaty projektu.



7. Rekrutacja odbywa się z uwzględnieniem zasady **równych szans i równości płci**. Osoby o mniejszych szansach traktowane są priorytetowo pod warunkiem spełnienia kryteriów formalnych.
 8. Członkowie zespołu projektowego będą zwolnieni z rekrutacji pod warunkiem spełnienia kryterium formalnego.
-

§6 Kryteria rekrutacji

Etap I – kryteria formalne

1. Uczestniczka lub uczestnik **posiada status kadry Cechu** i jest uprawniona/y do udziału w projekcie.
2. Uczestniczka lub uczestnik **nie brała udziału w podobnych projektach CSS** w poprzednich latach (2022–2027), co zostanie zweryfikowane przez organizatora na etapie rekrutacji.
3. Uczestniczka lub uczestnik **złożyła kompletny formularz zgłoszeniowy (Załącznik VII)** w wyznaczonym terminie.

Etap II – kryteria merytoryczne

1. Zaangażowanie w realizację projektu oraz gotowość do uczestnictwa we wszystkich jego etapach.
 2. Przydatność udziału w projekcie dla wykonywanej pracy zawodowej oraz możliwość wykorzystania zdobytych kompetencji w praktyce.
 3. Motywacja do uczestnictwa w projekcie i rozwijania kompetencji zawodowych.
 4. Opracowanie indywidualnego **planu rozwoju**, w którym uczestniczka lub uczestnik określa sposób wdrożenia zdobytej wiedzy i doświadczeń w działalności Cechu.
 5. Gotowość do udziału w działaniach upowszechniających i wdrażania rezultatów projektu po powrocie z mobilności.
-

§7 Komisja rekrutacyjna

1. Selekcji uczestniczek i uczestników dokonuje **Komisja Rekrutacyjna** w składzie:
 - o **Przewodniczący Komisji Rekrutacyjnej** – Dyrektor Cechu,
 - o **Członkowie Komisji Rekrutacyjnej** – koordynator projektu oraz koordynator kształcenia praktycznego.
2. Komisja sporządza **protokół potwierdzający wybór uczestniczek i uczestników**.
3. Komisja ocenia zgłoszenia i sporządza **listę osób zakwalifikowanych** oraz **listę rezerwową**.
4. Wyniki rekrutacji są **opublikowane 30 marca**.
5. W przypadku niewystarczającej liczby uczestniczek i uczestników lub niewykorzystania budżetu przeprowadza się **rekrutację uzupełniającą**, która odnotowana jest w dokumentacji.



Fundusze Europejskie
dla Rozwoju Społecznego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



6. Odwołania od wyników rekrutacji składane są do przewodniczącego Komisji w terminie **5 dni roboczych od ogłoszenia wyników**.
-

§8 Trwałość rezultatów projektu

1. Projekt zapewnia trwałość osiągniętych rezultatów.
 2. Uczestniczki i uczestnicy wykorzystują zdobyte kompetencje w praktyce zawodowej i w działaniach upowszechniających projekt.
-

§9 Postanowienia końcowe

1. Organizator może wprowadzać zmiany w regulaminie wynikające z wytycznych programu lub potrzeb realizacji projektu.